

Etický kodex

Společnost KATRING, spol. s r.o. dbá při všech svých aktivitách na dodržování základních etických pravidel slušného jednání a vždy striktně dodržuje dohodnuté podmínky a platné právní normy. Kterýkoliv pracovník vystupující a jednající za společnost KATRING, spol. s r.o. je povinen se tímto pravidlem řídit. Garantujeme našim zákazníkům vysoce etické chování.

Naši zaměstnanci jednají vůči odběratelům, dodavatelům, ostatním osobám a mezi sebou vždy na základě úcty a profesionální etiky.

Naši zaměstnanci nesmí třetím osobám přímo či nepřímo nabízet či poskytnout produkty Společnosti, které by směřovaly k získání neoprávněného prospěchu či výhody a/nebo které by mohly být považovány za úplatek.

Společnost KATRING, spol. s r.o. dodržuje všechna pravidla, týkající se BOZP, PO, ochrany životního prostředí v souladu s platnou legislativou.

1. VZTAHY S ODBĚRATELI

- Čestnost a rovnost vůči odběratelům pokládáme za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.
- Korupční praktiky jakéhokoliv druhu považujeme za nepřipustné.
- Informace o odběratelích považujeme za důvěrné.
- Zaměstnanci mohou své stížnosti psát na e-mailovou adresu: kodex@katring.cz

2. VZTAHY S DODAVATELI

- Při koupi vstupů a služeb apod. nepoužíváme žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody, a nikdy nezneužíváme své postavení na trhu.
- Respektujeme veškerá smluvní ujednání a platební morálku.
- Veškeré informace o vztazích s dodavateli pokládáme za důvěrné.

3. VZTAHY K ZAMĚSTNANCŮM

- Vztahy k zaměstnancům zakládáme na úctě k důstojnosti každého člověka.
- Přijímáme a povyšujeme zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk, stav, nebo nezpůsobilost, která se nevztahuje k pracovním úkolům.
- Nezaměstnávávat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 roků.
- Snažíme se vytvářet hygienicky nezávadné, bezpečné pracovní prostředí, příznivé pracovní klima a příznivé podmínky pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců.
- Zajišťujeme pravidelné odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci včetně řádné výplaty mezd ve sjednaných termínech.
- Netolerujeme sexuální, fyzické nebo psychické obtěžování zaměstnanců.
- Pro řešení případných pracovních sporů přednostně používáme vyjednávací procedury.

4. VZTAHY K ORGÁNŮM STÁTNÍ SPRÁVY, SAMOSPRÁVÁM A REGIONU

- Při své podnikatelské činnosti bereme v úvahu také zájmy širšího společenského okolí včetně zájmů národních a regionálních.
- Dbáme na řádné vedení účetnictví a včasné placení svých finančních závazků k orgánům státní správy a samosprávy.

5. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Máme trvalý zájem na zlepšování kvality životního prostředí.

6. VZTAHY S KONKURENCÍ

- V konkurenčním boji si počínáme rázně, ale čestně.
- Nepoškozujeme reputaci konkurentů.
- Nepokoušíme se nečestnými způsoby získat informace o podnikání konkurentů.

Zpracoval: Prikryl Jan	Dne: 19.01.2021	Schválil: Prikryl Jan	Dne: 20.01.2021
EK-01-01	Úsek: Vedení společnosti	Datum přezkoumání: 20.01.2022	